

Wrocław, dnia 6 czerwca 2013r.

## POROZUMIENIE

zawarte 6 czerwca 2013r. pomiędzy :

**prof. dr hab. Markiem Bojarskim** – Rektorem Uniwersytetu Wrocławskiego,  
a przedstawicielami związków zawodowych, reprezentowanymi przez:

**dr Andrzeja Dąbrowskiego** - Przewodniczącego KZ NSZZ „Solidarność”,  
**dr Leszka Ryka** - Prezesa Rady Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego,  
**dr Tomasza Krawczyka** - Przewodniczącego Związku Nauczycieli Akademickich

w sprawie zwiększenia wy nagrodzeń osobowych pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego z dniem 1 stycznia 2013r. - podstawa prawna:  
pismo Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego : znak DBF.ZFD.74.25.2013 z dnia 26 kwietnia 2013r.

Zgodnie z pismem MNiSW zwiększenie planu dotacji „podstawowej” przeznaczone jest na zwiększenie wynagrodzeń osobowych ( wraz z pochodnymi z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy oraz odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego – „13” ) pracowników Uczelni, których wynagrodzenia finansowane są z dotacji „podstawowej” w obszarze działalności dydaktycznej o kwotę **brutto 21 627 300 zł.**

**W wyniku porozumienia ustala się następujące założenia związane z realizacją decyzji MNiSW w zakresie wzrostu wynagrodzeń pracowników Uczelni.**

1. **Podwyżką wynagrodzenia zasadniczego objęci zostają wszyscy pracownicy uczelni zatrudnieni w okresie od 1.01.2013r. do 30.04.2013r. z wyrównaniem od 1 stycznia 2013r. ( z wyłączeniem pkt. 2a – 2c ).**

Liczba pracowników uprawnionych do podwyżki wynosi 3180,45 etatów w tym :

- nauczyciele 1814,45 etatów
- ninauczyciele 1366 etatów

2. Z planowanej podwyżki wynagrodzeń zasadniczych wyłącza się następujące osoby:
  - 2a/ pracowników domów studenckich,
  - 2b/ nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uczelni na podstawie umowy o pracę, jako w dodatkowym miejscu zatrudnienia (zgodnie z pismem MNiSW ),
  - 2c/ pracowników wynagradzanych z innych źródeł niż dotacja „podstawowa” na działalność dydaktyczną (np. projekty badawcze, fundusze strukturalne, granty, środki na utrzymanie potencjału badawczego),
3. Podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych liczy się proporcjonalnie do wymiaru etatu.
4. **Ustala** się po uwzględnieniu wszystkich odliczeń - składek ZUS, Funduszu Pracy, ZFŚS, dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. „13” oraz pozostałych składników wynagrodzenia osobowego kwotę podwyżki przypadającą na jeden etat w :
  - **grupie nauczycieli 338 zł** do wynagrodzenia zasadniczego,
  - **grupie ninauczycieli 315 zł** do wynagrodzenia zasadniczego.
5. Kierownicy jednostek rozliczeniowych otrzymują środki na podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych **dla nauczycieli akademickich** w celu ustalenia indywidualnych stawek wynagrodzeń **po odliczeniu kwot podwyżek** udzielonych od 1.01.2013r. zgodnie z Rozporządzeniem MNiSW z dnia 5 października 2011r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.

Ustala się, że kwota podwyżki obowiązkowej nie może być **niższa niż 203 zł na etat** z uwzględnieniem pkt.10.

6. Kierownicy jednostek rozliczeniowych otrzymują środki na podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych **dla nienauczycieli** w celu ustalenia indywidualnych stawek wynagrodzeń **po odliczeniu podwyżek** udzielonych od 1.01.2013r. zgodnie z Rozporządzeniem MNiSW z dnia 5 października 2011r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.

Ustala się, że kwota podwyżki obowiązkowej nie może być **niższa niż 203 zł na etat** z uwzględnieniem pkt. 10.

7. Osoby zwolnione w okresie od 1.01.2013r. do 30.04.2013r. otrzymują podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 203 zł w grupie nauczycieli akademickich oraz 203 zł w grupie nienauczycieli proporcjonalnie do etatu.
8. Kwoty minimalne nie obejmują osób, które otrzymały zwiększenie wynagrodzenia od 1.01.2013r. wyższe od kwot wymienionych w punktach 5, 6 oraz 7. Osoby te mogą być uwzględnione w podziale kwoty uznaniowej pozostającej w dyspozycji kierownika jednostki rozliczeniowej.
9. Ustala się, że kryteriami rozdziału części uznaniowej są :
- w grupie nauczycieli wyniki okresowej oceny,
  - w grupie nienauczycieli kompetencja i zaangażowanie w wykonywanie powierzonych obowiązków.
10. Z podwyżek obowiązkowych wyłączone będą te osoby, których działalność, zaangażowanie i aktywność zawodowa zostaną ocenione jako nieodpowiadające wymaganiom związanym z zajmowanym stanowiskiem ( wymagane pisemne uzasadnienie decyzji przez kierownika jednostki organizacyjnej ). Od tego rozstrzygnięcia przysługuje odwołanie do Rektora w terminie 7 dni..
11. W roku 2014 przy podziale środków na podwyżkę wynagrodzeń część uznaniowa pozostająca w dyspozycji kierowników jednostek rozliczeniowych zostanie zwiększona.

Zasady podziału środków na zwiększenie wynagrodzenia wymagają konsultacji z organizacjami związkowymi działającymi w jednostce co wynika z ustawy z dnia 23.05.1991r. o związkach zawodowych ( Dz. U. z 2001r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.).

Porozumienie sporządza się w 6 egzemplarzach, po jednym dla związków zawodowych i władz Uczelni.

Przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność”

dr Andrzej Dąbrowski

Prezes RZ ZNP

dr Leszek Ryk

REKTOR

REKTOR

prof. dr hab. Marek Bojarski

Przewodniczący Związków Zawodowych

Nauczycieli Akademickich

dr Tomasz Krawczyk